

## Campanha Salarial 2016

# A HORA É AGORA, UNIDADE E LUTA!

A negociação da Campanha Salarial 2016 é de muitos “NÃO” para itens necessários e que poderiam ser resolvidos se houvesse vontade política do atual Governo. Em seis reuniões realizadas, o Sindicato e os membros da CPN continuam lutando para que a Administração reconheça e encaminhe as pautas dos trabalhadores (as).

Discutimos os itens da pauta Geral, das pautas da Saúde, Agentes Comunitários de Saúde e Educação. Há avanços pequenos, mas insuficientes para a categoria. Precisamos progredir nas condições de trabalho e no reconhecimento do trabalhador (a) do serviço público de Campinas. Não basta dizer “não” e não ouvir os trabalhadores. Não Queremos ouvir que a reivindicação “não se aplica a Campinas”.

### Histórico:

A Campanha Salarial foi lançada no início de fevereiro e no dia 26 o Conselho de Representantes aprovou a pauta completa da Campanha Salarial 2016 e os membros da CPN.

No dia 29 de fevereiro, a Assembleia Geral aprovou novamente as pautas e CPN. No dia 3 de março, o Sindicato protocolou Ofício na Prefeitura de Campinas com todas as pautas da Campanha Salarial 2016.

Apesar do caráter emergencial, a Prefeitura não convocou o STMC para iniciar as rodadas de negociação. O Sindicato entrou, então, com pedido de Ação de Obrigação na Justiça.

O pedido era para que a Justiça intercedesse e convocasse a Administração para negociar. A audiência de conciliação foi no dia 1º de abril e foi acordado reuniões semanais. O processo foi EXTINTO e a Campanha Salarial seguiu com seus trâmites normais.

A ordem de discussão de pauta é Geral, Específicas e Econômica. Isso ocorre porque a Administração alega que não pode tratar da pauta Econômica antes que os índices inflacionários se consolidassem, pedido acatado pela Justiça. Mas hoje os índices inflacionários já estão fechados!

A primeira mesa de negociação foi no dia 15/04, sem avanços significativos. A única conquista foi que, devido ao reconhecimento da Administração quanto a precariedade do atendimento do DPSS, onde prometem que haverá melhorias no serviço.

A segunda mesa de negociação foi no dia 20 de abril, também a passos lentos. Um avanço importante foi o conhecimento do direito do pedido de licença prêmio em gozo em casos excepcionais. A terceira mesa de negociação ocorreu no dia 27 de abril, novamente sem progressos. Foi decretado **ESTADO DE GREVE!**

A 4ª e 5ª mesas de negociação (5 e 10 de maio) foram dedicadas a pauta da Saúde e ACS, com muitos “não” para reivindicações históricas. A 6ª mesa de negociação, dia 12 de maio, discutiu a pauta específica da **EDUCAÇÃO**, com poucas respostas ao segmento.

# Assembleia Geral!

## Dia 18/05 no Paço Municipal

### Primeira chamada às 17h00 e segunda chamada às 17h30

# Juntos somos fortes e melhor!

## Unidade, força e movimento da categoria obtém VITÓRIA contra PL 07/2016 que cerceia pleno direito à defesa



A unidade do STMC e dos trabalhadores conseguiram VITÓRIA importante para a categoria da Guarda Municipal! Os vereadores decidiram na sessão de quarta-feira, dia 11 de maio, adiar pela segunda vez a votação do projeto de lei que prevê alterações na Corregedoria da GM.

O Projeto de Lei Complementar (PLC) nº 07/2016, se aprovado, tornará facultativa a presença de um advogado constituído para acompanhar as partes

envolvidas em procedimentos disciplinares da instituição.

A VITÓRIA permitirá agora a discussão com a categoria, pois a mudança cerceará o direito dos guardas ao pleno direito à defesa.

### Histórico

Na segunda-feira, dia 9 de maio, o Sindicato e grupo de GMs estiveram presentes na Câmara e conseguiram que o PLC não fosse votado.

Vamos continuar de olho!

## 5ª Rodada de negociação: mesa é de muitos “não”

A mesa de negociação do dia 10 tratou da pauta específica da Saúde e dos Agentes Comunitários de Saúde, com muitos “não” para itens necessários.

O cumprimento da NR 32, que estabelece condições de trabalho nas unidades de saúde, incluindo os EPs, teve como resposta da PMC de que não ocorre, apesar do STMC mostrar faltas, como no Raio X.

O único avanço foi na implantação da digitalização da imagem, com projeto piloto no PA

Anchieta e que será estendida para a rede. A digitalização está em processo licitatório.

A pauta dos ACSs foi a que menos avançou. No pagamento da insalubridade a resposta foi que o pedido foi “judicializado”.

Outro “não” foi no pedido de garantia do pagamento do Vale Alimentação integral em LTS e licença gestante. Esse benefício é cortado! Vale lembrar, que no ano passado a pauta dos ACSs nem chegou a ser discutida!



### Próxima mesa de negociação

No dia 18, trataremos da pauta ECONÔMICA, com ASSEMBLEIA GERAL após a mesa de negociação. A primeira chamada será às 17h, com segunda chamada às 17h30. Convocamos todos os trabalhadores (as) para a ASSEMBLEIA GERAL!